

女性の活躍に関する情報公開

□労働者に占める女性労働者の割合（基準日：2026年5月1日）

	正規職員		
	教育職員	事務職員	合計
人数	166人	84人	250人
うち女性の人数	99人	60人	159人
女性の割合	59.6%	71.4%	63.6%

□労働者の平均勤続年数（基準日：2026年5月1日）

	正規職員※		
	教育職員	事務職員	合計
男性	12.4年	17.1年	13.6年
女性	11.6年	16.2年	13.7年

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る

□労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均（基準年度：2025年度）

	教育職員	事務職員
4月	3.14時間	9.33時間
5月	3.14時間	6.28時間
6月	4.99時間	7.44時間
7月	3.60時間	6.95時間
8月	1.33時間	3.69時間
9月	4.29時間	5.10時間
10月	6.01時間	6.58時間
11月	8.29時間	9.80時間
12月	3.57時間	6.49時間
1月	3.15時間	5.92時間
2月	3.24時間	5.56時間
3月	3.08時間	5.78時間

※専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者及び管理職を除く

□管理職に占める女性管理職の割合（基準日：2026年5月1日）

管理職の人数	45人
うち女性の人数	23人
女性の割合	51.1%

□多様なキャリアコース

女性の非正規職員から正規職員への転換実績

2025年度	2人
2024年度	8人
2023年度	2人

※非正規社員には派遣労働者を含む

□男女の賃金の差異（2025年1月1日～2026年12月31日）

全労働者	正規職員	非正規職員
72.3%	76.5%	68.6%

※男性の賃金に対する女性の賃金の割合（男性の平均賃金を100%とした場合の女性の平均賃金）

□育児休業取得率（2025年度実績）

女性職員	100%	5名
男性職員（出生時育児休業含）	50%	2名のうち1名